

## Verbale di Accordo

Roma, 8 novembre 2017

tra

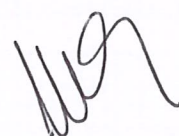
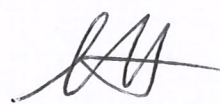
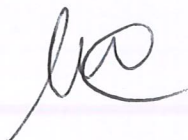
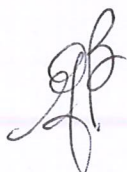
TIM S.p.A.

e

SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente  
al Coordinamento delle R.S.U.

### Premesso che:

- TIM S.p.A. ha avviato con nota del 27 luglio 2017 Prot. n. 0006772 - TI la procedura di licenziamento per riduzione di personale di cui alla Legge n. 223/1991 per n. 382 lavoratori (appartenenti alle categorie di "Impiegato" e "Quadro"), eccedenti rispetto alle proprie esigenze tecnico-organizzative;
- Le eccedenze sono generate dalla parziale efficacia degli strumenti e delle misure di intervento in atto e dal permanere delle situazioni che determinarono gli esuberi; le eccedenze interessano le principali attività aziendali e derivano da:
  - in ambito "Operations": la razionalizzazione delle attività e dei processi produttivi e tecnologici con la conseguente necessità di ottimizzare le strutture operative e di governo, anche in conseguenza della intervenuta fusione di TIIT (Telecom Italia Information Technology) in TIM dal 31 dicembre 2016;
  - in ambito "Commerciale": il calo della redditività nell'ambito dei business più tradizionali, la pressione costante dei competitor sul versante delle offerte commerciali, la generalizzata riduzione della capacità di spesa da parte della clientela;
  - in ambito "Staff": le razionalizzazioni organizzative, anche funzionali all'efficientamento di alcuni processi interni e la semplificazione della configurazione aziendale nelle strutture di comando e di controllo, che hanno determinato ridondanze nel personale interessato.
- Nel corso degli incontri tenutisi a livello sindacale le Parti hanno approfondito le motivazioni indicate dall'Azienda, anche attraverso l'illustrazione e la consegna di specifica documentazione e definito congiuntamente le modalità più idonee per la gestione degli esuberi dichiarati.

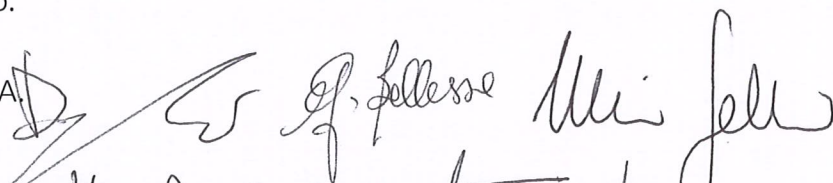


Si conviene quanto segue:

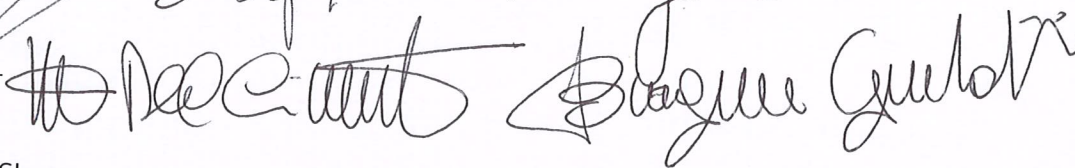
- Le Parti concordano, nell'ambito della procedura citata in premessa, l'utilizzo del licenziamento collettivo per riduzione di personale ex art. 24 della Legge n. 223/1991 individuando un numero massimo di 340 lavoratori di TIM S.p.A. in esubero ("Impiegati" e "Quadri") suddivisi, in ciascuna provincia interessata, secondo la ripartizione funzionale e professionale contenuta nelle tabelle allegate.
- Le Parti definiscono, in luogo dei criteri di cui all'art. 5 comma 1 della Legge n. 223/1991, quale criterio esclusivo per l'individuazione dei lavoratori nei cui confronti operare il recesso ex art. 24 della citata legge, la dichiarazione del singolo dipendente di non opposizione al recesso.
- Nel rispetto del principio della non opposizione al recesso vengono individuate misure alternative, non cumulabili tra loro, di accompagnamento alla cessazione del rapporto di lavoro, tenuto conto dei seguenti requisiti:
  1. diritto a percepire la NASpl in seguito alla risoluzione del rapporto di lavoro;
  2. diritto alla pensione anticipata, maturato non oltre il 31 dicembre 2019;
  3. possesso dei requisiti - alla data del 31 dicembre 2017 - per accedere al trattamento di c.d. isopensione ai sensi dell'accordo sindacale vigente per l'applicazione dell'art. 4 commi da 1 a 7ter della Legge n. 92/2012.
- Per i lavoratori che dichiarino di avere i requisiti utili al diritto a percepire la NASpl verrà riconosciuto - all'atto della cessazione dal servizio, a titolo di integrazione del TFR - per un periodo massimo di 24 mesi, un importo non inferiore alla differenza netta tra l'85% della retribuzione mensile (composta, a tali fini, da minimi tabellari, ex indennità di contingenza, E.D.R., aumenti periodici di anzianità, elemento retributivo professionale o indennità di funzione, sovraminimi collettivi e individuali e rateo di Premio Annuo e di tredicesima mensilità) e quanto percepito mensilmente a titolo di NASpl.
- Nei confronti dei lavoratori che dichiarino di essere in possesso del diritto a pensione anticipata, maturato entro il 31 dicembre 2019, sarà riconosciuto a coloro il cui rapporto di lavoro verrà risolto con comunicazione consegnata entro i quattro mesi successivi alla data di maturazione del requisito - all'atto della cessazione dal servizio, a titolo di integrazione del TFR - un trattamento di importo pari a 6 mensilità (composte, a tali fini, da minimi tabellari, ex indennità di contingenza, E.D.R., aumenti periodici di anzianità, elemento retributivo professionale o indennità di funzione, sovraminimi collettivi e individuali e rateo di Premio Annuo e di tredicesima mensilità) comprensivo dell'indennità di preavviso non lavorato.
- Per i lavoratori in possesso della certificazione INPS che attesti la presenza dei requisiti per accedere nel corso del 2017 al trattamento di c.d. isopensione, con importo inferiore al 75% della retribuzione annua lorda mensilizzata al netto dei contributi obbligatori, sarà riconosciuto un importo - all'atto della cessazione dal servizio, a titolo di integrazione del TFR - pari al 75% della retribuzione mensile (composta, a tali fini, da minimi tabellari, ex indennità di contingenza, E.D.R., aumenti periodici di anzianità, elemento retributivo professionale o indennità di funzione, sovraminimi collettivi e individuali e rateo di Premio Annuo e di tredicesima mensilità) oltre alla corresponsione di una somma equivalente ai contributi previdenziali, dal termine del periodo di preavviso contrattuale alla data di maturazione del diritto a pensione riportata nella certificazione INPS (fino a un massimo di 48 mesi). Tale trattamento sarà riconosciuto a coloro che cesseranno dal servizio nei quattro mesi successivi alla maturazione dei predetti requisiti.

- L'erogazione delle misure di accompagnamento all'uscita dal lavoro avverrà previa sottoscrizione di verbali di conciliazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 2113 del Codice Civile.
- Agli effetti della disposizione di cui all'art. 8, comma 4 del D.L. n. 148/1993 convertito in legge n. 236/1993, il periodo per il licenziamento s'intende definito dalla stipulazione del presente accordo fino al 31 dicembre 2019, fatte salve le specifiche previsioni sopra convenute.
- In relazione alla deroga prevista dall'art. 1, comma 9, della Legge n. 223/91 le Parti si danno atto che i licenziamenti collettivi di cui al presente accordo, avendo come presupposto la non opposizione dei lavoratori, hanno le caratteristiche previste dal Decreto del Ministero del Lavoro n. 94033/2016.
- Le Parti si danno infine atto di aver esperito con esito positivo, per tutte le province interessate, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge n. 223/1991.
- Il presente accordo è stipulato anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 della Legge n. 223/1991, come integrato dall'art. 1, comma 45, della Legge n. 92/2012.
- Nel corso dell'ultimo trimestre di ciascun anno di vigenza della presente intesa, le Parti stipulanti procederanno ad una verifica sull'avanzamento dell'applicazione di quanto pattuito.

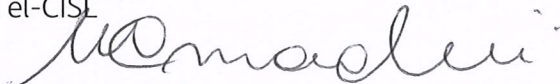
Per TIM S.p.A.



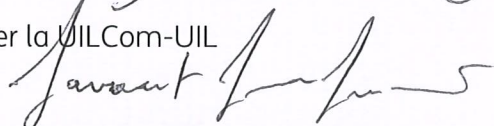
Per la SLC-CGIL



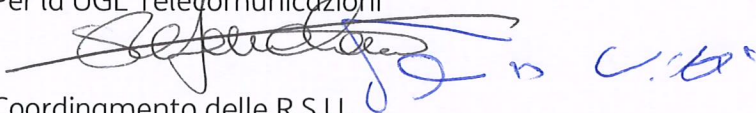
Per la FISTel-CISL



Per la UILCom-UIL



Per la UGL Telecomunicazioni



Coordinamento delle R.S.U.

TELECOM ITALIA

	OPERATIONS			COMMERCIALE			STAFF			TOTALE
	Addetti	Esperti	Professionisti	Addetti	Esperti	Professionisti	Addetti	Esperti	Professionisti	
<b>ECCEDEENZE</b>	146	60	20	37	30	18	7	11	11	340
<b>FORZA ABITUALMENTE IMPIEGATA NELLE PROVINCE INTERESSATE</b>	14.418	6.239	1.485	7.918	4.199	1.393	1.596	1.518	867	

FORZA ABITUALMENTE IMPIEGATA TELECOM ITALIA	
<b>TOTALE</b>	<b>45.476</b> di cui dirigenti 560

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

PROVINCIA	CASERTA
-----------	---------

	OPERATIONS			COMMERCIALE			STAFF			TOTALE
	Addetti	Esperti	Professionisti	Addetti	Esperti	Professionisti	Addetti	Esperti	Professionisti	
<b>ECCEDEENZE</b>	3									3
<b>FORZA ABITUALMENTE IMPIEGATA</b>	127	11	1	6	2		4			

FORZA ABITUALMENTE IMPIEGATA TELECOM ITALIA	
<b>TOTALE</b>	<b>151</b>
	di cui dirigenti

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

PROVINCIA	NAPOLI
-----------	--------

	OPERATIONS			COMMERCIALE			STAFF			TOTALE
	Addetti	Esperti	Professionisti	Addetti	Esperti	Professionisti	Addetti	Esperti	Professionisti	
<b>ECCEDEENZE</b>	5	1		3	2		1		2	14
<b>FORZA ABITUALMENTE IMPIEGATA</b>	1.011	629	165	622	309	66	47	50	30	

FORZA ABITUALMENTE IMPIEGATA TELECOM ITALIA	
<b>TOTALE</b>	<b>2.947</b>
	<b>di cui dirigenti</b>
	<b>18</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

PROVINCIA	SALERNO
-----------	---------

	OPERATIONS			COMMERCIALE			STAFF			TOTALE
	Addetti	Esperti	Professionisti	Addetti	Esperti	Professionisti	Addetti	Esperti	Professionisti	
<b>ECCEDEENZE</b>	2				1					3
<b>FORZA ABITUALMENTE IMPIEGATA</b>	252	35	4	1	9	1	3			

FORZA ABITUALMENTE IMPIEGATA TELECOM ITALIA	
<b>TOTALE</b>	<b>305</b>
	di cui dirigenti

*M...*

*me*

*A*

*R*

*AS*

*AA*

# COORDINAMENTO NAZIONALE Telecom 2016

	TITOLARI		SUPPLENTI		OO.SS.
	COGNOME	NOME	COGNOME	NOME	
1					SLC-CGIL
2	BIAGINI	GUIDO	<del>ERRICHELLI</del>	<del>MARA</del>	
3	BELLASPICA	VINCENZO	<del>GONTE</del>	<del>PAOLA</del>	
4	TATARANNI	EUSTACHIO	<del>SCIUTO</del>	<del>SANTO</del>	
5	SALZANO	RITA	MAGLIANI	PAOLA	
6	FALOSI	SAMUELE	<del>PAGLIARO</del>	<del>TOMMASO</del>	
7	<del>GARGIANI</del>	<del>PAOLO</del>	CAMPOLI	LORENZO	
8	MARIGHETTI	NORMA	<del>DE NARDI</del>	<del>RENATO</del>	
9	AQUILINI	FABRIZIO	<del>GARRETTA</del>	<del>LUCA</del>	
10	<del>BEROLA</del>	<del>PAOLA</del>	<del>ROMANO</del>	<del>DANIELE</del>	
11	LEPISCHY	CHIARA	<del>TIMPANI</del>	<del>DONATO</del>	
12	AMENDUNI	DOMENICO	<del>PICCARDO</del>	<del>GIOVANNI</del>	
13	TRALASCIA	MORENO	<del>SCIUTO</del>	<del>SANTO</del>	
14	TOLA	MAURIZIO	<del>DERIO</del>	<del>MARIA LUISA</del>	
15	ARIEMMA	MAURIZIO	<del>KATIA</del>	<del>FIACCIO</del>	
16	<del>DI RUSSO</del>	<del>FABIO</del>	ESPOSITO	FRANCESCO	
17	<del>FILONI</del>	<del>PAOLO</del>	CAMPONESCHI	PIERANGELO	
18	PUCCI	GUIDO	<del>RAGE</del>	<del>SANDRO</del>	
19	<del>SARTI</del>	<del>ALESSANDRO</del>	<del>FRANZOINI</del>	<del>ROBERTO</del>	
20	PRINCI	ANGELO	<del>NUCERA</del>	<del>FORTUNATO</del>	
21	<del>DE ROSSI</del>	<del>ELISABETTA</del>	GAVAZZA	MATTEO	
22	DAMIANI	LUCA ALESSIO	<del>MAROTTA</del>	<del>ISABELLA</del>	
23	MARTINELLI	LORENZO	<del>MOMBELLI</del>	<del>ALBERTO</del>	
24	PAOLI	SERGIO ANTONIO	<del>ALLEVI</del>	<del>CRISTINA</del>	
25	<del>LOMBARDO</del>	<del>BENEDETTO</del>	SCIUTO	SANTO	
26	<del>MOSCARA</del>	<del>TOMMASO</del>	<del>MARCO</del>	<del>MARCO</del>	

*Appl. G. M.*  
*i. p. M. G. M.*  
*Art. 1. C. G. M.*  
*L. G. M.*  
*P. G. M.*  
*W. G. M.*  
*H. G. M.*  
*F. G. M.*  
  
*Ch. G. M.*  
*G. G. M.*  
*A. G. M.*  
*F. G. M.*  
*M. G. M.*  
  
*G. G. M.*  
  
*D. G. M.*  
  
*L. G. M.*  
*L. G. M.*  
*F. G. M.*  
*S. G. M.*  
*D. G. M.*



VERBALE DI ACCORDO 8 NOVEMBRE 2017  
 TIR S.P.A. E COORDINATEURATO UBIORALE RSU

27	MARINI	ROSARIO	BARBONE	ADRIANO	ULCOM-UIL
28	<del>FELEGA</del>	VINCENZO	COSTA	ROBERTO	
29	PRIMERANO	FRANCESCO	<del>FRANCA</del>	GIUSEPPE	
30	CERULLO	GIULIANO	SANNA	FRANCESCO	
31	DALLA BELLA	ANDREA	VEZZALINI	MASSIMO	
32	RONCO	CLAUDIA	FRANCHI	MAURIZIO	
33	NERI	GIULIO	CORSEPI	MARZIA	
34	FRATANTONIO	LUCA	DE SCIGLIO	LOREDANA	
35	SANNA	TOMMASO	ROMANO	EGLE	
36	<del>GABRIELIO</del>	GIANNI	TEMPERINI	ROBERTO	
37	<del>ZAGGARIA</del>	<del>PAERENZA</del>	PIZZO	DANIEL	
38	PICHECA	ANTONIO	<del>FUMAROLA</del>	VINCENZO	
39	LOI	RICCARDO	RUSSO	SAVERIO	
40	SCRAMUZZA	MARCO	PICONE	ALFREDO	
41	<del>GASPARI</del>	ROBERTO	SCHIAVON	MARA	
42	DEL COTTO	SILVANO	<del>PIZZO</del>	SAVIAFORE	
43	<del>HASSON</del>	GIUSEPPE	PALUMBO	ANTONIO	
44	BOSI	PIERLUIGI	<del>SEMPRE</del>	FRANCESCO	
45	VIATORI	ENRICO	<del>CARABANO</del>	<del>BLANCAMARIA</del>	
46	RUSSO	ANTONIO	<del>ROSSI</del>	<del>PAOLO</del>	
47	<del>MERINO</del>	GIORGIO	BERGAMO	LICIA	
48	<del>CORRADINI</del>	<del>MAFFEO</del>	SPINELLI	WILLIAM	
49	TOMIELLO	MAURIZIO	<del>MARRAZZO</del>	MARIA	
50	MALLARDI	FRANCESCO	RODELLI	CIRO ANTONIO	
51	FRAU	ALBERTO	GIURANNA	COSIMO	
52	DI GIOVANNI	ORAZIO	GIANNOTTI	ROBERTO	
53	NASSI	IURI	GALASTRI	PAOLO	
54	CONTI	MORENO	SCIMONE	MAURIZIO	
55	VIANELLO	MAURO	<del>BEILIO</del>	<del>MASERIO</del>	
56	DI MARTINO	ROBERTO	COLOSI	CLAUDIO	
57	DOTTI	MASSIMO	FAVA	FABIOLA	
58	DUBBINI	FABRIZIO	GIACCHETTA	CARLO	
59	FIORILLO	SERENA	PINTO	GIUSEPPE	
60	GIROMELLA	ANDREA	BADODI	TANIA	
61	LOSCO	CARMELA	LUISI	ALBERTO	
62	PETROZZI	FABIO	GENTILE	KATUSCIA	
63	SACCAROLA	SABRINA	BORTUZZO	ROBERTO	
64	<del>REGGNI</del>	REGGANO	DE STEFANO	SALVATORE	
65	SACCARO	LUCA	<del>SESTRO</del>	SANDRO	
66	GIULIANI	CLAUDIO	<del>REBACE</del>	ANTONIO	
67	MENICHELLI	FABRIZIO	GRANCOIA	EDMONDO	
68	<del>REGG</del>	ROBERTO	DE BENEDETTIS	STEFANO	
69	CANNISTRÀ	PIETRO	DE ANGELIS	RICCARDO	
70	PULLARA	ALESSANDRO	BIGGIERO	MARINA	
71	DE MARIA	GIANDOMENICO	BORELLI	ROBERTO	

FISTEL-CISL

SNATER

UGL

COBAS

CISAL